



Утверждаю
Генеральный директор

/_Тамамян А. Ш./

"11" марта 2026 г.

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ ПОСТАВЩИКА (ПОДРЯДЧИКА, ИСПОЛНИТЕЛЯ) *Общества с ограниченной ответственностью «АртаКобувь»*

1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс устанавливает общие принципы поведения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для **ООО «АртаКобувь»**. Кодекс является общедоступным документом, размещенным на официальном сайте artakobuv.ru

1.2. Положения Кодекса носят для поставщиков (юридических и физических лиц, включая индивидуальных предпринимателей, далее – Исполнители) рекомендательный характер.

1.4. Нормы Кодекса основаны на принципах гражданского права (равенство участников, неприкосновенность собственности, свобода договора и др.), а также на принципах разумности и добросовестности. Они направлены на развитие взаимодействия на основе справедливого, взаимовыгодного сотрудничества и равноправного партнерства.

2. Принципы поведения исполнителей

Исполнители при осуществлении деятельности придерживаются следующих принципов:

- Соответствие профессиональной деятельности требованиям законодательства, нормам, правилам, стандартам и договорным обязательствам.
- Открытость к взаимодействию и сотрудничеству на основе равноправного партнерства и уважения взаимных интересов.
- Внесение вклада в социально-экономическое развитие Российской Федерации.
- Социальная справедливость во взаимоотношениях с работниками.
- Ответственная социальная политика в регионах присутствия с учетом культурного наследия и традиций.
- Участие в развитии инфраструктуры регионов присутствия.
- Совершенствование технологического и кадрового потенциала.

3. Основные положения поведения исполнителей

3.1. В сфере трудовых отношений, условий и охраны труда:

- Недопущение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.
- Выплата справедливой заработной платы и реализация мер социальной поддержки.
- Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профзаболеваний, обучению работников.
- Обеспечение безопасных условий труда, создание системы управления охраной труда.
- Обеспечение соответствия рабочих мест требованиям охраны труда.
- Обеспечение права работников на объединение, ведение коллективных переговоров.

3.2. В области промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды:

- Обеспечение безопасности производственных процессов.
- Соблюдение требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах, разработка мер по улучшению ее состояния.
- Подготовка и аттестация работников в области промышленной безопасности.
- Соблюдение требований пожарной безопасности.
- Выполнение обязательств по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.
- Соблюдение правил обращения с радиоактивными веществами, химическими веществами и ядерными материалами.
- Внедрение мероприятий по повышению энергетической эффективности.

3.3. В области обеспечения качества и безопасности товаров (работ, услуг):

- Выполнение требований законодательства РФ к безопасности и качеству.
- Обеспечение раскрытия информации о составе и характеристиках продукции (сертификаты и иные документы).

3.4. В сфере противодействия коррупции и исключения конфликта интересов:

- Соблюдение требований законодательства РФ, международного права и антикоррупционных стандартов (*наименование организации*).
- Исключение условий, способствующих коррупционным правонарушениям, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.